



AZIENDA CALABRIA LAVORO  
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

**DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**n. 52 del 7 giugno 2023**

**OGGETTO: scorrimento graduatoria profilo B e D - Avviso pubblico per la selezione di n. 18 esperti da impiegare nello svolgimento delle attività del progetto "P.I.U. SU.PR.EME."- Avvio tirocini formativi.**

A blue circular stamp is located in the bottom right corner of the page. The text within the stamp is partially legible and appears to read "AZIENDA CALABRIA LAVORO". Below the stamp, there is a handwritten signature in blue ink.

## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**VISTA** la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo Statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 e approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell' 11 aprile 2008 e approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n. 21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 21 del 6 marzo 2023, con cui l'avv. Elena Maria Latella è stata nominata Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro;

**VISTA** la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

**VISTO** il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;

**VISTA** la Legge Regionale 23 dicembre 2022 n. 51, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025", pubblicata sul BURC n.297 del 23 dicembre 2022;

**VISTO** il decreto del Commissario Straordinario n. 85 del 10 agosto 2022, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024;

### **VISTI:**

- il Regolamento (UE) N. 514/2014 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 16 aprile 2014, recante disposizioni generali sul Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014-2020 e sullo strumento di sostegno finanziario per la cooperazione di polizia, la prevenzione e la lotta alla criminalità e la gestione delle crisi, che, all'art. 7, stabilisce che, in risposta a una situazione di emergenza come definita nei regolamenti specifici, la Commissione può decidere di prestare assistenza emergenziale agli Stati membri e in paesi terzi;
- il Regolamento (EU) 516/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio che stabilisce le linee generali del programma FAMI (Fondo per l'Asilo, l'Immigrazione e l'integrazione) per il periodo 2014-2020 per promuovere la gestione efficiente dei flussi migratori e l'attuazione, il rafforzamento e lo sviluppo nell'Unione Europea di un approccio comune;
- la Legge n. 328 dell'8/11/2000 recante "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali", che prevede forme integrate di collaborazione tra i diversi livelli istituzionali e le realtà organizzate sul territorio al fine di concentrare gli interventi territoriali, in particolare in favore dei gruppi svantaggiati, compresi gli immigrati;
- la L.R. n. 23 del 26/11/2003 avente ad oggetto "Realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali nella Regione Calabria (in attuazione della legge n. 328/2000);
- la L.R. 18 del 12/06/2009 recante "Accoglienza dei richiedenti Asilo, dei rifugiati e sviluppo sociale, economico e culturale delle Comunità locali";
- la D.G.R. n. 251 del 14/06/2018 con cui è stato approvato il Protocollo d'Intesa siglato tra la Regione Campania, la Regione Puglia e la Regione Sicilia in materia di inclusione sociale e lavorativa della popolazione straniera, autorizzando la Regione Calabria alla sua sottoscrizione per mezzo del proprio rappresentante legale;
- la Deliberazione di Giunta n. 578 del 26.11.2018 con la quale è stata approvata la partecipazione della Regione Calabria, in partenariato con le altre quattro Regioni del Sud Italia: Campania, Basilicata, Puglia e Sicilia, alla presentazione del progetto SU.PR.EME. ITALIA nell'ambito della linea di finanziamento "Emergency funding to Italy under the Asylum Migration and Integration Fund (A.M.I.F.)" e del progetto P.I.U. SU.PR.EME nell'ambito del PON Inclusione 2014-2020 in capo al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali – Direzione Generale dell'Immigrazione e delle politiche di integrazione, che prevede l'attuazione di interventi volti all'integrazione dei migranti, con particolare riferimento all'inserimento socio-lavorativo delle categorie vulnerabili, attraverso la realizzazione di percorsi di presa in carico integrati, multidisciplinari e personalizzati;
- il D.D.G. n. 5497 del 18 maggio 2020 con il quale si è preso atto dell'approvazione del progetto "P.I.U. SU.PR.EME", presentato nell'ambito del PON Inclusione FSE 2014/2020 in partenariato



con le Regioni Puglia (capofila), Campania, Sicilia, Basilicata ed il Consorzio Nova Onlus e del finanziamento assegnato alla Regione Calabria;

- il decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" n. 6147 dell'8 giugno 2020, è stata affidata ad Azienda Calabria Lavoro, Ente strumentale in house della Regione, la gestione e la realizzazione degli interventi nell'ambito del progetto "PIU' - SU.PR.EME" Programma Operativo Nazionale Inclusione FSE 2014-2020", volti alla prevenzione e al contrasto del lavoro irregolare mediante l'adozione di misure a sostegno dell'inclusione sociale e dell'occupazione lavorativa ed è stato approvato lo schema della relativa Convenzione, impegnando per le dette attività la complessiva somma di € 600.900,00 sul capitolo di bilancio regionale U9120401807, impegno n. 2573/2020;

- la Convenzione regolante i rapporti tra Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro, per lo svolgimento delle procedure di cui sopra, che reca repertorio n. 7077 del 19 giugno 2020;

- che con decreto del Direttore Generale n. 66 del 30 luglio 2020 è stato recepito il predetto decreto di affidamento, con la relativa Convenzione ed è stato nominato Responsabile del procedimento il dott. Giuseppe Marino;

- che con decreto del Direttore Generale n. 114 del 30 dicembre 2020 è stata impegnata sul bilancio di Azienda la complessiva somma di € 600.900,00 per la gestione del progetto "PIU' - SU.PR.EME" Programma Operativo Nazionale Inclusione FSE 2014-2020" con imputazione della spesa sui capitoli 2401026101, 2401026102, 2401026103, 2401026104 e 2401026105;

- il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Tutela della Salute e Servizi Sociali e Sociosanitari" n. 8217 del 6 agosto 2021, è stata recepita la proroga del progetto "P.I.U. - SU.PR.EME." Programma Operativo Nazionale Inclusione FSE 2014-2020" da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali fino al 31 ottobre 2022 e, conseguentemente, si è stabilito di prorogare la Convenzione rep. n. 7077 del 19.06.2020 con Azienda Calabria Lavoro, mediante Addendum;

- l'Addendum alla Convenzione rep. n. 7077 del 19.06.2020, recante rep. n. 11020 del 19 gennaio 2022, per la gestione e la realizzazione degli interventi nell'ambito del progetto, con scadenza 31 ottobre 2022;

- il decreto del Commissario Straordinario n. 4 del 31 gennaio 2022, con cui è stato approvato l'Avviso per la selezione di n. 26 esperti da impiegare nello svolgimento delle attività del progetto "P.I.U. SU.PRE.ME.";

- il decreto del Commissario Straordinario n. 15 del 15 febbraio 2022 con cui è stata nominata la Commissione di valutazione per le attività relative al sopra citato avviso;

- il decreto del Commissario Straordinario n. 49 del 16 maggio 2022, con cui, considerato che non sono state coperte tutte le professionalità richieste dal precedente avviso, è stato approvato un nuovo Avviso pubblico per la selezione di n. 18 esperti da impiegare nello svolgimento delle attività del progetto "P.I.U. SU.PRE.ME.";

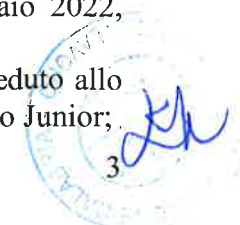
- il decreto del Commissario Straordinario n. 58 del 25 maggio 2022, con cui è stata nominata la Commissione di valutazione;

- il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" n. 13369 del 31 ottobre 2022, con cui il progetto "P.I.U. SU.PRE.ME." è stato prorogato al 31 ottobre 2023, senza oneri aggiuntivi a carico della Regione ed è stato approvato il relativo schema di addendum alla Convenzione rep. 7077 del 19/06/2020;

- l'Addendum sottoscritto in data 31 ottobre 2022 repertorio 12960;

- il decreto del Commissario Straordinario n. 97 del 31 ottobre 2022 con cui è stato recepito il già menzionato DDG del Dipartimento "Lavoro e Welfare" n. 13369 del 31/10/2022, di proroga del progetto "P.I.U. SU.PRE.ME." al 31 ottobre 2023, con il relativo Addendum rep. 12960/2022, sono state approvate le graduatorie definitive per i diversi profili, come da elenchi allegati al predetto decreto ed è stata autorizzata la sottoscrizione degli addendum ai contratti dei professionisti selezionati con l'avviso pubblico di cui al Decreto n. 4 del 31 gennaio 2022, stabilendone la durata fino al 31 ottobre 2023;

- il decreto del Commissario Straordinario n. 9 del 20 febbraio 2023, con cui si è proceduto allo scorrimento della graduatoria per il Profilo H – esperto Junior e per il Profilo D – esperto Junior;



## TENUTO CONTO:

- dell'esigenza di implementare il gruppo di lavoro di cui al profilo B - esperto Middle - Rilevazione e analisi di n. 2 unità, dell'Avviso pubblico per la selezione di n. 18 esperti da impiegare nello svolgimento delle attività del progetto "P.I.U. SU.PR.EME.", al fine di produrre ulteriori due Report rispetto ai 5 previsti inizialmente in Convenzione;

- della necessità di procedere allo scorrimento della graduatoria del profilo D di una unità, in considerazione della disponibilità del CPI di Locri di ospitare una assistente sociale;

**PRESO ATTO** della nota prot. 2540 dell'1 giugno 2023, con cui la predetta esigenza è stata comunicata al Dipartimento "Lavoro e Welfare";

**RITENUTO**, pertanto, di procedere allo scorrimento della graduatoria per il profilo B - esperto Middle - Rilevazione e analisi, contrattualizzando la dott.ssa Gigliotti Sabrina e il dott. Parrilla Luciano che si trovano in posizione idonea, nonché allo scorrimento della graduatoria del profilo D, contrattualizzando la d.ssa Maria Battaglia, che si trova in posizione idonea e, conseguentemente, di dare mandato al RUP affinché proceda alla verifica di cui all'art. 8 dell'avviso in ordina al "*reale possesso dei titoli e delle esperienze professionali dichiarati, oggetto di attribuzione di punteggio da parte della Commissione di valutazione*";

**CONSIDERATO**, inoltre:

- che il progetto prevede, alla WP 4, l'attivazione di tirocini finalizzati all'integrazione socio-lavorativa dei migranti, conformemente agli obiettivi del progetto stesso;

- che con decreto del Commissario Straordinario n. 4 del 31 gennaio 2022, e successivi decreti di proroga, è stata, tra l'altro, approvata la manifestazione di interesse rivolta alle aziende per la formazione di un elenco di Enti accreditati per ospitare tirocini formativi/borse lavoro;

- che con decreto n. 86 del 10 agosto 2022 è stato approvato l'elenco delle Aziende idonee ad ospitare tirocini formativi nell'ambito del progetto;

- che con avviso pubblicato in data 23 marzo 2023 si è stabilito di riaprire i termini di cui all'avviso approvato col decreto n. 4/2022 e di creare un elenco aperto degli Enti idonei ad ospitare i detti tirocini, in considerazione del fatto che il numero di Aziende selezionate non è sufficiente a coprire il numero di tirocini attivabili;

**VISTI:**

- l'accordo tra il Governo, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano, sul documento recante "*Linee-guida in materia di tirocini formativi e di orientamento*" - Repertorio atti n. 86 CSR del 25 maggio 2017;

- la D.G.R. n. 360 del 10 agosto 2017 recante "*recepimento delle nuove linee guida in materia di tirocini formativi e di orientamento, approvate in accordo Stato-Regioni 25 maggio 2017*";

**RILEVATO** che sono stati avviati i tirocini di inclusione sociale individuati dai Centri per l'Impiego coinvolti e presi in carico dagli assistenti sociali e mediatori culturali del progetto, previo matching effettuato dai detti professionisti;

**RITENUTO**, pertanto, di confermare il predetto avvio, stabilendo il termine dei percorsi formativi in sei mesi e riconoscendo ai tirocinanti una indennità mensile pari ad € 650,00, che verranno liquidati previa trasmissione dei registri presenze verificati dai relativi tutor;

**DATO ATTO** che agli oneri finanziari derivanti dal presente decreto si fa fronte con le risorse presenti sul capitolo U2401026101 del bilancio di previsione 2023, giusta impegno 132/2022 e sul capitolo U2401026102, impegno 356/2020;

## D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di procedere** allo scorrimento della graduatoria per il profilo B - esperto Middle - Rilevazione e analisi, nell'ambito del progetto "P.I.U. SU.PRE.ME.", contrattualizzando la dott.ssa Gigliotti Sabrina e il dott. Parrilla Luciano, che si trovano in posizione idonea, con durata fino al 31 ottobre 2023;

- **di procedere** allo scorrimento della graduatoria del profilo D – esperto Junior – Assistente sociale, contrattualizzando la d.ssa Maria Battaglia, che si trova in posizione idonea, con durata fino al 31 ottobre 2023;
- **di confermare** l'avvio dei tirocini di inclusione sociale, previsti nella WP 4 del progetto, come meglio dettagliato in premessa, stabilendo il termine dei percorsi formativi in sei mesi e riconoscendo ai tirocinanti una indennità mensile pari ad € 650,00, che verranno liquidati previa trasmissione dei registri presenze verificati dai relativi tutor;
- **di dare atto** che agli oneri finanziari derivanti dal presente decreto si fa fronte con le risorse presenti sul capitolo U2401026101 del bilancio di previsione 2023, giusta impegno 132/2022 e sul capitolo U2401026102, impegno 356/2020;
- **di disporre** la pubblicazione del presente decreto sul sito internet dell'Ente nella sezione "amministrazione trasparente" sottosezioni Provvedimenti, decreti di Azienda Calabria Lavoro.

Il Commissario Straordinario

avv. *Elena Maria Latella*

